

Số: 228/KH-STP

Khánh Hòa, ngày 14 tháng 02 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác**  
**đối với công chức, viên chức Sở Tư pháp năm 2023**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương;

Căn cứ Quyết định số 537/QĐ-UBND ngày 10/3/2009 của UBND tỉnh Khánh Hòa quy định Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không dự chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các Sở, ban, ngành;

Căn cứ Quyết định số 2132/QĐ-UBND ngày 23/7/2021 của Ủy ban nhân tỉnh Khánh Hòa quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Tư pháp;

Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Sở Tư pháp năm 2023 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

- Chuyển đổi vị trí công tác nhằm sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tạo điều kiện cho đội ngũ công chức phát huy năng lực, sở trường công tác, nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ của công chức;

- Nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong việc thực hiện nhiệm vụ góp phần xây dựng đội ngũ công chức trong sạch, vững mạnh.

- Tạo điều kiện để đào tạo, rèn luyện, bồi dưỡng, thử thách công chức, viên chức, nhất là công chức, viên chức trẻ, có triển vọng trong quy hoạch, giúp công chức, viên chức trưởng thành nhanh, toàn diện; xây dựng đội ngũ công chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác đa lĩnh vực và vững vàng hơn, đáp ứng yêu cầu trong công tác tổ chức cán bộ trước mắt và lâu dài của cơ quan, đơn vị; xóa bỏ khuynh hướng cục bộ, khép kín trong từng phòng, đơn vị.

## 2. Yêu cầu:

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải:

- Đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, công tâm, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức, đúng quy định của pháp luật và thẩm quyền theo phân cấp;

- Chống biểu hiện bè phái, giữ được sự ổn định, đoàn kết và không làm ảnh hưởng đến hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm tăng biên chế của cơ quan, đơn vị;

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ở một số chức danh định kỳ chuyển đổi phải được thực hiện thường xuyên, áp dụng, đối với tất cả công chức, viên chức.

## II. NỘI DUNG:

### 1. Chuyển đổi vị trí công tác:

#### a) *Đối tượng, phạm vi chuyển đổi vị trí công tác*

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ quản lý, viên chức thực hiện các nhiệm vụ thuộc Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (trừ các đối tượng theo quy định tại Điều 38, khoản 2 Điều 39 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ), gồm:

\* *Trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc (tổ chức cán bộ, tư pháp, thanh tra và phòng, chống tham nhũng):*

- *Tư pháp:* Cải chính tư pháp, chứng nhận tư pháp, bổ trợ; tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; công tác xử lý vi phạm hành chính, theo dõi thi hành pháp luật.

- *Thanh tra và phòng chống tham nhũng:* Công chức làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng.

#### b) *Các chức danh phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác*

- Công chức làm công tác cấp phiếu lý lịch tư pháp tại Phòng Hành chính tư pháp; công chức bộ phận Một cửa thuộc Văn phòng; công chức làm công tác xử lý vi phạm hành chính, theo dõi thi hành pháp luật thuộc phòng Văn bản QPPL.

- Công chức làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng; công chức làm công tác bổ trợ thuộc Phòng Thanh tra - Bổ trợ tư pháp;

#### c) *Phương thức chuyển đổi vị trí công tác*

Phương thức chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo Điều 37 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, cụ thể:

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định pháp luật.

**d) Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác**

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm đến 05 năm.

**2. Thời gian thực hiện Kế hoạch: Năm 2023.**

*(Phương án cụ thể theo Danh sách đính kèm).*

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở có trách nhiệm: Tổ chức quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức thuộc đơn vị những quy định về luân chuyển; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

2. Chánh Văn phòng Sở có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc Sở phương án cụ thể và tổ chức thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác; Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện về Sở Nội vụ trước ngày 15 tháng 11 để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ theo quy định.

3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở có trách nhiệm rà soát, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị mình theo phân cấp; động viên, tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức bàn giao công việc và chấp hành quyết định về công tác cán bộ theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Sở Tư pháp (qua Văn phòng) để xem xét, giải quyết kịp thời./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (vbđt);
- Lãnh đạo Sở (vbđt);
- Các Phòng, TT thuộc Sở (vbđt);
- Quản trị mạng (đăng tải Mục CCHC);
- Lưu: VT, VP (Vinh).

**GIÁM ĐỐC**

**Lý Nguyễn Nguyễn Vũ**

UBND TỈNH KHÁNH HÒA  
SỞ TƯ PHÁP

**DANH SÁCH CÔNG CHỨC DỰ KIẾN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2023**  
(Kèm theo Kế hoạch số 228/KH-STP ngày 14/02/2023 của Sở Tư pháp)

STT	Họ và tên	Giới tính/ ngày sinh	Trình độ chuyên môn	Vị trí công tác hiện tại			Vị trí công tác dự kiến điều động, chuyển đổi đến; thời gian thực hiện			
				Chức vụ / Vị trí	Đơn vị	Thời gian giữ vị trí	Chức vụ / Vị trí	Đơn vị	Hình thức	Thời gian
1	Nguyễn Phương Bắc	Nam 25/12/1971	Cử nhân Luật	Phó Trưởng phòng	Phòng PBGDPL	02/2016	Phó trưởng phòng	Phòng HCTP	Điều động, bổ nhiệm	3/2023
2	Đặng Hữu Tý	Nam 28/5/1972	Cử nhân Luật	Phó Trưởng phòng	Phòng HCTP	4/2017	Phó trưởng phòng	P. VBQPPL & TDTHPL	Điều động, bổ nhiệm	3/2023
3	Thái Thị Lệ Phượng	Nữ 18/10/1982	Thạc sĩ Luật	Phó Trưởng phòng	P. VBQPPL & TDTHPL	5/2015	Phó trưởng phòng	Phòng Thanh tra – BTTP	Điều động, bổ nhiệm	3/2023
4	Lý Thụy Ý Uyên	Nữ 30/3/1979	Cử nhân Luật	Phó Trưởng phòng	Phòng Thanh tra – BTTP	4/2017	Phó Trưởng phòng	Phòng PBGDPL	Điều động, bổ nhiệm	3/2023
5	Bùi Thị Bình	Nữ 19/4/1975	Cử nhân Luật	Thanh tra viên (tiếp công dân)	Phòng Thanh tra – BTTP	02/2016	Chuyên viên Bộ phận một cửa	Văn phòng	Điều động	3/2023
6	Bùi Thị Thảo Vân	Nữ 08/6/1988	Cử nhân Hành chính, Cử nhân Luật	Chuyên viên một cửa	Văn phòng	9/2019	Chuyên viên	Phòng Thanh tra – BTTP	Điều động	3/2023